

Avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di un incarico libero professionale ad un Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (TSRM), con conoscenza dell'utilizzo diagnostica TAC e RMN, per l'UOC di Radiologia dell'AO Papardo

Questa Azienda, in esecuzione della deliberazione n. 108 del 27.01.2023

Visti:

- il DPR 220/2001
- D.P.R. 445/2000, modificato dalla L. 183 del 12/11/2011
- L. 92/2012 del 28/06/2012
- l'art 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato

AVVISA

Che intende procedere all'individuazione, mediante conferimento di incarico libero professionale, della figura professionale di "Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (TSRM)", con conoscenza dell'utilizzo diagnostica TAC e RMN, nell'ambito del Progetto Obiettivo PSN 2019 - "Piano Nazionale prevenzione e supporto al piano Nazionale prevenzione": Azione 4.28 - "Sviluppo dei processi di prevenzione in ambito di Tumore al Seno", da svolgere presso l'UOC di Radiologia dell'AO Papardo.

Il professionista selezionato dovrà svolgere la sua attività lavorativa, per un periodo di anni uno, eventualmente rinnovabile per egual durata, in circa 130 h mensili, di norma, dispiagate su 6 giorni la settimana, preferibilmente in orario antimeridiano o secondo esigenze del servizio ed il compenso onnicomprensivo lordo riconosciuto al professionista sarà di €. 18.000,00/anno.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE: (DPR 220/2001 art.2)

- a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'unione europea;
- b) idoneità fisica, ai sensi del Decreto dell'Assessorato regionale della Salute n. 999 del 11.06.2015;

L'idoneità fisica sarà accertata, per il partecipante che avrà conferito l'incarico libero professionale, dal Medico competente dell'Azienda.

REQUISITI SPECIFICI D' AMMISSIONE

e "Requisiti minimi organizzativi" di cui alla lett. A dell'Allegato al D.A. dell'Assessorato regionale della Salute n. 01319/13.

- a) Diploma di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica
 - b) Conoscenza utilizzo diagnostica TAC e RMN dedicate allo Screening Senologico
- I suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione.
- Il difetto anche di uno solo di entrambi i requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

Non possono accedere coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per quanto sopra, la domanda di partecipazione al presente avviso dovrà essere redatta, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://concorsi.aopapardo.it>, compilando lo specifico modulo on line, seguendo le istruzioni ivi riportate, fino all'invio della medesima istanza.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare:

- a) cognome e nome data, luogo di nascita, nonché la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- d) le eventuali condanne penali riportate o l'esistenza di carichi pendenti; in caso negativo dovrà essere dichiarata espressamente l'assenza;
- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubblica Amministrazione;
- f) i titoli di studio posseduti ed il possesso degli altri requisiti specifici richiesti dall'avviso;
- g) di non risultare in trattamento di quiescenza, incompatibile con l'affidamento di cui al presente avviso;
- h) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione, nonché il recapito telefonico e l'indirizzo e-mail.
- i) L'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi dell'Art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D. Lgs 196/2003, novellato dal D. Lgs 101/2018, nonché dai Provvedimenti del Garante della Privacy e dalle disposizioni vigenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90, novellata

L'Azienda non si assume responsabilità per disguidi di notifica, determinati da mancata o errata comunicazione del recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio indicato nella domanda ovvero altri motivi non imputabili a colpa dell'Azienda.

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione determina l'esclusione dalla selezione.

La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione, qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

Il mancato invio del documento di riconoscimento, determina l'esclusione dalla selezione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Ai sensi dell'art. 40 comma 1 del D.P.R. 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della L. 183 del 12 novembre 2011 si precisa che "Le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra i privati. Pertanto tali certificazioni devono essere sempre sostituite dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o da atto di notorietà. Il candidato, tenuto conto di quanto sopra precisato, dovrà autocertificare ai sensi di legge:

1. il possesso del titolo di studio;
2. Un curriculum formativo professionale compilato sotto forma di dichiarazione sostitutiva;
3. I titoli ed i servizi che ritiene rilevanti ai fini della valutazione.

Si precisa che il curriculum, non compilato nella forma sopra detta, ha unicamente scopo informativo e non costituisce autocertificazione; pertanto, non sarà oggetto di valutazione. Agli effetti della valutazione di merito e della formazione dell'elenco di idonei, l'aspirante dovrà allegare all'istanza un curriculum vitae formativo e professionale, datato e firmato, redatto nelle forme dell'autocertificazione (ai sensi del D.P.R. n.445/2000).

Nell'ambito del predetto curriculum vitae il candidato dovrà descrivere e dettagliare le esperienze formative e professionali che ritiene utile segnalare. Si precisa che il curriculum vitae dovrà essere redatto in formato europeo nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ("il sottoscritto, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la sua personale responsabilità dichiara di possedere le sotto indicate esperienze formative ..."). Il curriculum vitae dovrà essere corredato da fotocopia semplice del documento di identità personale, in corso di validità, del sottoscrittore.

L'amministrazione, si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. Qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Pertanto, in luogo delle certificazioni rilasciate dall'autorità competente, il candidato può presentare in carta semplice e senza autentica della firma:

a) dichiarazione sostitutiva di certificazione nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.)

oppure

b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, curriculum ecc.).

Non è ammesso il riferimento a documentazione presentata per la partecipazione ad altro concorso o avviso indetto precedentemente da questa Azienda.

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere, tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende presentare.

In caso di accertamento di non veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

A norma dell'art. 7 del D.lvo 165/01, novellato, è garantita pari opportunità tra uomini e donne sull'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art. 37 del DPR 445/2000 non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti allegati per la partecipazione ai concorsi presso le pubbliche amministrazioni.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli verrà nominata apposita Commissione, che procederà ad una valutazione comparativa dei titoli di coloro che sono stati ammessi alla selezione, tenuto conto delle attività formative, di studio e aggiornamento, dell'attività professionale e delle attività scientifiche.

Verranno, pertanto, valutate distintamente le attività di studio, le attività professionali espletate, nella materia attinente la tematica dell'incarico.

CRITERI DI VALUTAZIONE COMPARATIVA:

La Commissione, ai sensi del D.P.R. nr. 220/2001, disporrà complessivamente di 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

- 1 - Titoli di carriera punti 10
- 2 - Titoli accademici, di studio punti 3
- 3 - Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti la materia, con particolare riguardo alla produzione scientifica punti 3
- 4 - Curriculum formativo e professionale con riferimento all'esperienza maturata nel settore di pertinenza punti 4

Titoli di carriera:

Saranno valutati i servizi, formalmente documentati, in analogia alla normativa sul reclutamento del personale delle Aziende Sanitarie.

Titoli accademici e di studio:

La valutazione dei titoli accademici e di studio terrà conto della loro attinenza rispetto alla collaborazione da conferire.

Pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni dovrà tener conto del contenuto dei singoli lavori, della loro originalità, del grado di attinenza dei lavori stessi con la collaborazione da conferire ed il numero dei lavori prodotti.

Curriculum formativo e professionale:

Saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla collaborazione da conferire.

In tale categoria verrà altresì presa in considerazione la partecipazione a congressi, convegni o seminari su materie che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale nella disciplina specifica.

Il nominativo del professionista selezionato, verrà pubblicato sul sito Internet Aziendale.

L'incarico verrà conferito al candidato risultato I in graduatoria che, convocato per la stipula del contratto libero professionale, dia la sua disponibilità al servizio secondo la tempistica richiesta dall'Amministrazione. L'eventuale, sia pure temporanea, indisponibilità, legittimerà l'Amministrazione allo scorrimento della graduatoria suddetta, dovendosi privilegiare le esigenze di reperimento del professionista in via immediata, da parte dell'Azienda. Il

conferimento di cui sopra è subordinato alla dimostrazione da parte dell'aspirante di non essere dipendente presso pubbliche amministrazioni.

Qualora dovesse emergere la carenza dei predetti requisiti, l'Azienda non procederà alla stipula del contratto di affidamento incarico libero professionale.

Per l'effettuazione della collaborazione è richiesto il possesso di partita IVA.

Il professionista dovrà presentare alla S.C. Economico Finanziario e Patrimonio, una fattura indicante il numero di ore effettivamente svolte ogni mese, vistata per conformità dal Direttore dell'UOC Radiologia del P.O. Papardo, sulla scorta della quale verrà effettuato il pagamento.

Nel contratto verranno fissati le modalità, le condizioni e la decorrenza del rapporto di lavoro che sarà sottoscritto dai contraenti.

Il professionista prima della sottoscrizione del contratto dovrà esibire polizza assicurativa contro gli infortuni.

L'attività professionale, è garantita da questa Azienda per la responsabilità RCT/O mediante accantonamento di una quota del FSR. Rimane a carico del professionista la eventuale stipula di contratto assicurativo per responsabilità da "Colpa Grave"

L'incarico ha natura di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt.2229 e seguenti del codice civile, e pertanto non costituisce rapporto di pubblico impiego; tale prestazione, a carattere individuale, è inquadrabile ai fini fiscali, nelle collaborazioni coordinate e continuative di cui all'art. 50, primo comma, lettera c-bis) del D.P.R. 22.12.1986, n. 917, e successive modificazioni ed integrazioni. All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del Collaboratore le ritenute fiscali e previdenziali secondo la normativa vigente. Agli effetti dell'applicazione del trattamento assicurativo INAIL, di cui al D.Lvo 38/2000, sul compenso spettante al Collaboratore verrà operata la ritenuta di sua competenza in occasione dell'erogazione degli emolumenti, in base al tasso di premio applicabile al rischio derivante dall'attività oggetto dell'incarico.

Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal rapporto di collaborazione faranno carico al Collaboratore ed al Committente secondo termini e modalità stabilite dalla Legge.

Condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi tempo, sarà l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa in materia ed al Tit. III- Cap. 1° del c.c.

L'Azienda Ospedaliera si riserva comunque la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. Affari Generali dell'Azienda Ospedaliera.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento o GDPR", e del D. Lgs 196/2003, novellato dal D. Lgs 101/2018, nonché dai Provvedimenti del Garante della Privacy e dalle disposizioni vigenti, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la U.O.C. Affari Generali per le finalità di gestione della presente procedura di selezione e verranno trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro instauratosi a seguito della detta procedura.

Il trattamento dei detti dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art 13 del citato Regolamento, e del D. Lgs 196/2003, novellato dal D. Lgs 101/2018, tra i quali figura quello relativo all'accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale aziendale e verrà trasmesso all'Assessorato regionale della Salute ed a tutte le aziende sanitarie ricadenti nel territorio regionale, al fine di consentirne la massima diffusione.

Il Direttore Generale F.F.

Dott. Salvatore Munafò

